

Referat

FOA Fag og Arbejde Vendsyssel.

Bestyrelsesmøde tirsdag den 29. juni 2021

FIUSYS. nr. 9501-21-08-00

Mødet startede kl. 9.00

Mødet sluttede kl. 13.55

Mødet afholdes i afdelingens lokaler i Hjørring

Møde deltager:

Leif Risgaard Jensen	LRJ	Maibritt Jensen	MJ
Lene Berendt	LB	Lene Svenningsen	LS
Lene E. Nielsen	LN	Mette Panum Andersen	MPA
Hanne Christensen	HC	Louise Djernæs	LD
Anne Thøgersen	AT	Kristina Bredal	KB
Jesper Arenskov Larsen	JAL	Anette Seidler	AS
Anne Jette P. Rasmussen	AJR	Elsebeth Nielsen	EN
Lone Dalsgaard Jensen	LDJ	Dorthe Stokholm Olsen	DSO
Aase Dissing Povlsen	AaP		

Afbud: Elsebeth Nielsen,

Louise Djernæs ferie, Lene Engelbrecht Nielsen syg, Hanne Christensen ferie

Dagsorden:

1) Valg af mødeleder.

- a) Indstilling: **Jesper Arenskov Larsen**
- b) Beslutning: **Jesper Arenskov Larsen blev valgt**

2) Godkendelse af dagsorden:

- a) Indstilling:
- b) Beslutning: **Formanden ønskede et pkt. 4.3 Bevilling julemærke marchen på dagsordenen.**

3) Godkendelse af referat fra sidste afdelingsbestyrelsesmøde

Under pkt. 6 blev det besluttet, at politisk ledelse skulle drøfte afholdelse af 2 konference dage for afdelings- og sektorbestyrelser, samt finde datoer hertil. Politisk ledelse har endnu ikke drøftet pkt.

4) Økonomi

4.1 Budgetopfølgning pr. 31-05-21

Bilag: 1-2-3

Formanden gennemgår budgetopfølgningen pr. 31-05-21, samt år til dato – med kommentarer.

Periodens regnskab er 151.000 bedre end budget.

Bestyrelsen gennemgik forskellige forslag til afholdelse af kurser i forbindelse med brug af akutmidler. Den 17. og 18. november 2021 afholdes TR og AMR-konference.

- a) Indstilling: DL indstiller, at bestyrelsen tager budgetopfølgningen til efterretning
- b) Beslutning: **Bestyrelsen tog budgetopfølgningen til efterretning.**

4.2 – Bevilling

DL vil indhente 2 tilbud på ny belysning på kontorerne i Mellemgade

Formanden gennemgår de to tilbud på mødet

Formanden orienterede om, at afdelingen kun havde modtaget ét tilbud indtil videre – dette blev gennemgået.

Afdelingen afventer modtagelsen af det andet tilbud.

Indstilling:

DL indstiller, at bestyrelsen tager stilling til de fremlagte tilbud

Beslutning:

Bestyrelsen besluttede, at daglig ledelse tager stilling til de indhentede tilbud. Herefter orienteres bestyrelsen om hvilket tilbud der accepteres.

4.3 Julemærke marchen (nyt pkt.)

Formanden orienterede om annonce i julemærkebladet.

Bestyrelsen besluttede at støtte julemærkemarchen Hjørring med en støtteannonce i deres blad

5) Brønderslev Kontoret - Dannebrogsgade

a) Kort status / formanden orienterer

Kontoret i Dannebrogsgade 19 er taget i brug pr. 1. juni 2021 af både medarbejdere og medlemmer. 15. juli 2021 fra kl. 14-17 bliver der officiel åbning af Brønderslev kontoret. Vi annoncerer på Hjemmesiden.

6) Personalesituationen / Nye kolleger i afdelingen

a) Formand og - næstformand orienterer bestyrelsen

Der er ansat en ny medarbejder i team arbejdsmarkedsforhold, som starter 10. august 2021. Der er søgt medarbejder til stillingen i receptionen. Der er på nuværende tidspunkt indkommet 130

ansøgninger til stillingen. Ansøgningerne vil nu blive gennemgået og herefter tages der stilling til ansættelse.

Samtidigt med at der starter 2 nye medarbejdere – så flytter vi lidt rundt på kontorerne – for at samle de forskellige teams.

7) MED Pjece til afdelingens tillidsvalgte

Bilag: 4

- a) AT orienterede på seneste bestyrelsesmøde 28-05 om en MED – Pjece, som afdelingen påtænker at få produceret og uddelt til vores medlemmer der sidder i MED

Anne Thøgersen indleder punktet

Anne Thøgersen orienterede om MED pjecen, som udformes, så den gælder lokalt for FOA Vendsyssel. Bestyrelsen drøftede hvad brochuren kunne bruges til. Der var forslag om, at pjecen vil blive udleveret til fremtidige kollegaer på arbejdspladserne. Pjecen vil hurtigst muligt blive redigeret og derefter trykt i forbundshuset.

8) Ændring af dato for næste bestyrelsesmøde

På grund af ferie flyttes datoen fra 30-08-21 til 26-08-21 kl. 09.00

9) Gensidig orientering

- a) A-kasse. Dorthe Stokholm Olesen: **Orienterede om, forkert information på FOA.dk om tidlig pension. A-kassen må ikke vejlede, men kun informere om tidlig pension. A-kassen skal deltage i et kulturprojekt, som bliver et 2 dages seminar for alle medarbejdere i september.**

Der er valgt 3 pkt. Kommunikation - Feedback og Relationer. Det skal udspringe i et godt arbejdsmiljø for a-kassens medarbejdere.

Ledighedstallet er faldende for FOA Vendsyssel. Fra maj 2021 er der en ledighedsprocent på 2,5 svarende til 89 ledighedsberørte.

Sammenlignet med maj 2020 hvor der var 125 ledige. Bestyrelsen debatterede manglen på social- og sundhedsassistenter. Ved ledige

stillinger er der ganske få ansøgninger. Pr. 1. august 2021 er medarbejderne i A-kassen tilbage på fuld styrke, der vil blive holdt fysiske samtaler med medlemmerne. A-kassen og faglig havde møde med AOF i forhold til kurser for ledige og medlemmer. Der vil blive afholdt kurser til efteråret, bl.a. i forhold til at begå sig på de forskellige medier. Det vil dreje sig om både dags- og aftenkurser.

b) Teams.

Team løn og ansættelse Anne Thøgersen: **Der er ikke så mange afskedigelser for tiden.**

Team arbejdsmarkedsforhold Lene Berendt: **Mange opsigelser på grund af sygdom. Teamet laver mange partshøringer i forhold til stop af sygedagpenge. Der er mange der søger seniorpension. Længere sagsbehandling efter at udbetaling Danmark har overtaget opgaven.**

I forhold til tidlig pension, er det ATP der skal rådgive og vejlede medlemmerne. Tillidsrepræsentanten tager mange af samtalerne med medlemmerne ude på arbejdspladsen.

Team tillidsvalgt Leif Risgaard Jensen: **Orienterede om forskellige kurser. Der er ved at blive arrangeret. Bl.a. en arbejdsmiljødag for arbejdsmiljø-repræsentanterne.** Team administration Leif Risgaard Jensen: **Rosende ord til de ansatte, i forbindelse med det store stykke arbejde der er lavet af personalet i forbindelse med flytningen af kontoret i Brønderslev og omrokering af kontorerne i Hjørring.**

c) Sektorerne

Servicesektoren Jesper Arenskov Larsen: **Der er afholdt bestyrelsesmøde hvor man drøftede situationen med ambulancefolkene, bla. om de skal have ancienniteten med over i den nye ansættelse.**

3F mener der er tale om virksomhedsoverdragelse, regionen og FOA Vendsyssel mener ikke det er virksomhedsoverdragelse, så man afventer afgørelse fra forbundet. Der mangler 2 tillidsrepræsentanter indenfor paramedicinerne.

Lene Berendt vil gerne høre, om der fortsat er afsat ressourcer og midler til ekstra rengøring i forbindelse med Corona. Midlerne fra

staten til rengøring i forbindelse med Corona er stoppet. Men der er stadigvæk brug for ekstra rengøring, måske det ville være en ide at skrive til kommunerne om penge til Corona rengøring. Pædagogisk sektor: Sektorformanden deltog ikke i mødet på grund af sygdom. Social- og sundhedssektoren: Sektorformanden deltog ikke i mødet på grund af ferie.

d) Bestyrelsesmedlemmer.

Lene Svenningsen informerede om møde med kommunen vedr. etablering af vikarkorps i hjemmeplejen. Der er problemer med at få uddannet personale indenfor social- og sundhedsområdet. Der ansættes ufaglært personale i vikariater. Der må ansættes 5% ufaglærte. Elever bliver bedt om at komme ind i deres ferie og arbejde, det kan betyde ændringer på deres kontingent, hvis de får en højere indtægt. Det kan også have betydning for afholdelse af ferie på et senere tidspunkt, i forhold til nyt praktiksted. Bestyrelsen var enige om, at sektorformanden for social- og sundhedssektoren samt pædagogisk sektor bør drøfte problemstillingen i deres bestyrelser og efterfølgende på PL – møde.

e) Daglig ledelse.

Formanden orienterede om, at forbundet har udsendt meddelelse om, at TR gerne må få oplysning om et medlem der har meldt sig ud – det er ikke i strid med GDPR. Men en oplysning de skal bruge for at servicere deres kolleger. Der er udarbejdet et notat fra forbundet som udsendes sammen med referatet.

På afdelingens bestyrelseskonferencen i maj måned, blev der snakket strukturkongres. Afholdelse af strukturkongressen blev nedstemt i hovedbestyrelsen. Næste kongres bliver udvidet med 1 dag til behandling af lovforslag, som var sat til at blive behandlet på en evt. strukturkongres.

Der er 4 mål, der skal arbejdes med til næste kongres i 2023. Der vil blive sat 1 tema på til hvert bestyrelsesmøde fremadrettet.

Daglig ledelse har udarbejdet med en vedligeholdelsesplan for ejendommen i Hjørring.

Lene B. og formanden vil tage et møde med Hjørring Kommune om etablering af fleksjob i kommunen – da vi oplever at der laves jobs med meget lille effektivitet / lav løn, selv om der er tale om ansættelse på mange timer.

Hvordan forholder vi os i forhold til udmeldelse fra medlemmerne.

Pen-Sam har tilbudt at medlemmerne kan kontakte dem, med hensyn til besparelse i forhold til forsikring og bankforbindelse, hvis det drejer sig om udmeldelse af afdelingen på grund af økonomi.

10) Gennemgang af referater

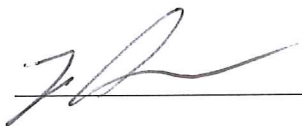
- | | |
|--|----------------|
| a) HB: Dateret 08-06-2021 Intet at bemærke. | Bilag 5 |
| b) HU Hjørring: Dateret 15-06-2021 Intet at bemærke | Bilag 6 |
| c) HU Brønderslev: Intet siden 08-04-2021 | Bilag |
| d) HU Regionen: Intet siden 08-04-2021 Intet at bemærke | Bilag |
| e) Servicesektoren: Intet siden 09-12-2020 | Bilag |
| f) Pædagogisk sektor: Dateret 03-06-2021 Intet at bemærke | Bilag 7 |
| g) Social- og sundhedssektor: Dateret 15-06-2021 | Bilag 8 |
| Intet at bemærke. | |

11) Lukket punkt

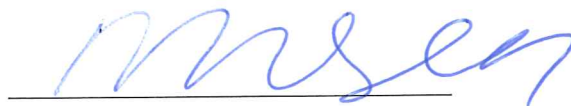
12) Eventuelt

Intet at bemærke.

Formanden takkede for god ro og orden, og ønskede alle en rigtig god sommer.



Jesper Arenskov Larsen
Mødeleder



Mette Kabbeltved Pedersen
referent

Næste møde:

26. august 2021 (Flyttet fra 30. august 2021)

Husk at melde afbud i god tid, hvis du ikke kan deltage.

GDPR: Må afdelingen orientere en tillidsrepræsentant om en udmeldelse af en kollega på arbejdspladsen?

Nyhed til hele FOA (FOA NET Nyt) - 15. juni 2021

Det er vores opfattelse, at en TR gerne må få oplyst at en kollega ikke længere er medlem. Dels er der tale om en almindelig personoplysning (et ikke medlemskab er ikke følsomt), dels er det en oplysning TR har brug for i sit virke, hvis der f.eks. skal indkaldes til et medlemsmøde.

Oplysningen vil efter vores opfattelse alligevel være tilgængelig, når TR modtager oplysninger om løn for medarbejde omfattet af overenskomsten i forbindelse med forhandlinger eller, hvis der f.eks. skal indkaldes til møder for medlemmer der er omfattet af overenskomsten.

Hjemlen findes i databeskyttelseslovens § 12 og/eller forordningens artikel 9, stk. 1 litra d. eller som videregivelse som led i en såkaldt "intern behandling", imellem fagforening og TR, da vi anser TR som en del af fagforeningen. Se uddrag fra Datatilsynet nedenfor:

Databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold, vejledning fra Datatilsynet side 35

7.3 Udveksling af oplysninger mellem fagforening og tillidsrepræsentant

En tillidsrepræsentants primære opgave er at sikre overholdelse af overenskomsten og bistå medlemmerne i ansættelsesretlige forhold. Når tillidsrepræsentanten repræsenterer fagforeningen, vil tillidsrepræsentanten kunne overlade oplysninger om de ansatte på arbejdspladsen til fagforeningen som en intern behandling. Dette vil eksempelvis kunne ske, hvis det er nødvendigt for opfyldelsen af en overenskomst eller lokalaftale. I denne situation vil behandlingen kunne ske på baggrund af forordningens artikel 9, stk. 2, litra d, og artikel 6, stk. 1, litra f, eller databeskyttelseslovens § 12, stk. 1.

Fagforeningerne har et tæt samarbejde med deres tillidsrepræsentanter, og for at sikre overholdelse af overenskomster mv. er det nødvendigt, at der udveksles oplysninger mellem fagforeninger og tillidsrepræsentanter om medlemmer og ansatte inden for tillidsrepræsentantens valgområde.

I visse tilfælde vil en fagforenings videregivelse af oplysninger til en tillidsrepræsentant kunne anses for at være en intern behandling. Om det er tilfældet vil bero på en konkret vurdering, hvor der bl.a. skal lægges vægt på formålet med behandlingen, og i hvilket omfang fagforeningen har instruktionsbeføjelse over for tillidsrepræsentanten. Intern behandling i form af videregivelse af oplysninger fra en fagforening til en tillidsrepræsentant vil i et vist omfang oftere kunne forekomme på det offentlige arbejdsmarked, hvor tillidsrepræsentanterne har relativt begrænsede beføjelser til at handle på egen hånd i modsætning til, hvad der sædvanligvis kan være tilfældet på det private arbejdsmarked.